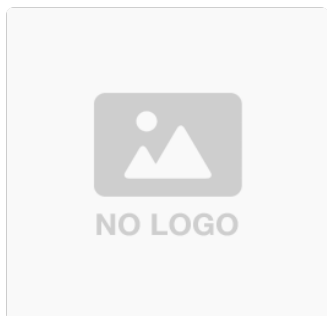


[[File:{{{group-banner}}}|link=]]

 Rejoindre 0 



Tawgih ASSOCIATION



✉ arabiaseo4040@gmail.com

🌐 <https://guidance.sa/>

هي شهادة دولية تُمنح للمؤسسات والشركات التي تلتزم بمعايير ومتطلبات محددة (ISO) شهادة الايزو لإدارة الجودة والبيئة والسلامة وغيرها من المجالات. تحظى هذه الشهادة بشهرة كبيرة وتعتبر إشارة على تفوق المنظمة في مجال عملها.

يتضمن الحصول على شهادة الايزو عدة خطوات. أولاً، يجب على المؤسسة وضع نظام إدارة يستوفي متطلبات المعيار الذي ترغب في الحصول على شهادته. ثم يتم تنفيذ عمليات تدقيق داخلية للتحقق من تنفيذ وفعالية النظام المعتمد. بعد ذلك، يتم استدعاء مراجعين خارجيين معتمدين لإجراء تدقيق خارجي للتأكد من تطبيق المعايير بشكل صحيح.

إذا تم التأكد من أن المؤسسة تستوفي متطلبات الايزو بنجاح، فإنها تحصل على الشهادة. تكون الشهادة صالحة لفترة محددة وتتطلب من المؤسسة إعادة التدقيق بشكل دوري للحفاظ على صلاحيتها. الحصول على شهادة الايزو يعزز مصداقية المؤسسة ويساهم في تحسين جودة منتجاتها وخدماتها. كما يساعد في تحقيق رضا العملاء وتحسين كفاءة العمليات الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تفتح الشهادة أبواباً جديدة في السوق العالمية وتساهم في زيادة فرص التعاون والشراكات مع المؤسسات الأخرى.

مع ذلك، يجب أن يكون الحصول على شهادة الايزو نتيجة للالتزام الحقيقي بتحسين عمل المؤسسة وتحقيق التميز، وليس مجرد هدف للحصول على شهادة دون أن يتم تطبيق المعايير والمتطلبات بشكل فعال ومستمر.

الحصول على شهادة الايزو

يعد الاخصائي في مجال الموارد البشرية شخصاً مهمّاً في أي منظمة أو شركة. يقوم الاخصائي في مجال الموارد البشرية بتنفيذ وإدارة مجموعة واسعة من المهام التي تتعلق بإدارة الشؤون البشرية داخل المؤسسة.

يشمل دور الاخصائي في مجال الموارد البشرية توظيف الموظفين المناسبين للمنظمة وإعداد وتنفيذ سياسات التوظيف والتعيين. كما يتعامل مع جوانب الشؤون القانونية وإعداد عقود العمل وتنفيذ السياسات والإجراءات الداخلية.

وظيفة الاخصائي في مجال الموارد البشرية تشمل أيضاً التخطيط وإدارة التدريب والتطوير للموظفين، وذلك لتعزيز مهاراتهم وزيادة كفاءتهم في العمل. يعمل الاخصائي أيضاً على تقديم الدعم والإرشاد للموظفين فيما يتعلق بالمسائل المتعلقة بالأداء والتقييم والترقيات.

بالإضافة إلى ذلك، يعد الاخصائي في مجال الموارد البشرية مسؤولاً عن إدارة العلاقات العامة وحل النزاعات العمالية والتعامل مع المسائل الشخصية والمهنية التي يمكن أن تطرأ داخل المنظمة. تتطلب هذه الوظيفة مهارات تواصل قوية، وقدرة على العمل ضمن فريق وتحقيق التوازن بين احتياجات الموظفين وأهداف المؤسسة. يجب أن يكون الاخصائي في مجال الموارد البشرية على دراية بالقوانين واللوائح المتعلقة بالعمل وأخلاقيات المهنة.

باختصار، يلعب الاخصائي في مجال الموارد البشرية دوراً حيوياً في تحقيق التنمية والاستدامة للمؤسسة من خلال إدارة وتنسيق الموارد البشرية بشكل فعال وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير المهنية إخصائي موارد بشرية